



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Роль инновационной корпоративной культуры в создании бережливого региона



Верменникова Людмила Викторовна

Руководитель центра бережливых технологий КубГМУ



2018

ФЕВРАЛЬ

СТАРТ ПРОЕКТА



по инициативе
Министерства
здравоохранения РФ



При поддержке
АО ПСР "Росатом"

СЕНТЯБРЬ

Запуск системы сбора проблем
и предложений от студентов,
проведение встречи ректора со
студентами

ОКТАБРЬ



Начало работы
учебного центра
"Фабрика процессов"

ДЕКАБРЬ

Реализовано **5** проектов по
улучшениям внутренних
процессов университета

2019

СЕНТЯБРЬ



КубГМУ стал членом
Ассоциации бережливы
вузов России

ДЕКАБРЬ

Реализовано **7** проектов по
улучшениям

2020

В стадии реализации **9**
проектов, в том числе **4**
студенческих

История нашего пути

Модель «Бережливый вуз»
реализуется по инициативе
Министерства Здравоохранения
РФ и при поддержке АО ПСР
«Росатом»

Куратор вуза – эксперт АО ПСР
«Росатом», д.э.н. Давыдова Н.С.



Онлайн опрос

Шаг 1 Возьмите смартфон. Войдите на сайт

www.menti.com

Или отсканируйте QR код



Шаг 2 В появившемся окне введите код

9951 6225



Шаг 3 Напишите ключевую фразу, характеризующую для Вас понятие «Эффективный регион» (слов или словосочетаний, каждое в отдельном поле)

Эффективный регион

это система взаимодействия субъектов бережливого производства, которые совместно и последовательно используют в своей деятельности принципы бережливого производства



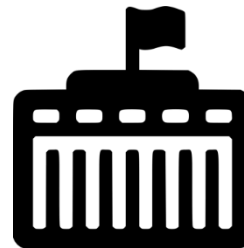
Производство



Социальная
сфера и
сфера услуг



Медицина



Государственное
и муниципальное
управление



Жилищно-
коммунальное
хозяйство

Структура проекта «Бережливый вуз»

1. Проекты по
улучшениям



**Бережливый
вуз**



3. Учебный центр
«Фабрика
процессов»

2. Система подачи
ППУ для студентов
и сотрудников

«Создание системы канбан по товарно-материальным ценностям в корпусе университета КубГМУ (2 этап)»

Цель проекта – тиражировать опыт внедрения инструмента канбан, созданную в пилотном проекте по управлению запасами картриджей на расходные материалы для клиники.

Создание системы канбан по товарно-материальным ценностям в корпусах университета, находящихся по адресу ул.Митрофана Седина 4 (второй этап)

1. Вовлеченные лица и рамки проекта	
Заказчики проекта:	проректор по административно-хозяйственной работе ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России Ю.Ф. Трембан
Периметр проекта:	кампус по ул. М. Седина, 4 ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России
Границы проекта:	с момента возникновения потребности в ТМЦ у исполнителей до момента их выдачи со склада хоз отдела
Владелец процессов:	проректор по административно-хозяйственной работе ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России Ю.Ф. Трембан
Руководитель проекта:	коммандант А.А. Мидова
Команда проекта:	приказ №21 от 23 января 2020 года «О реализации программы проекта «Бережливый ВУЗ» в ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России Витковский Владимир Иванович - администратор Варука Вера Васильевна - ответственный за улучшение Лутышко Антон Николаевич - ответственный за стандартизацию Страмлю Наталья Арнадьевна - ответственный за визуализацию

2. Обоснование выбора	
1. Длительное ожидание выдачи ТМЦ (до 4 часов)	
2. Лишние перемещения сотрудников	
3. Нерациональная организация рабочего пространства и мест хранения ТМЦ	
4. Необходимость хранения большого количества запасов ТМЦ на складе хозяйственного отдела	

3. Цели пилотного проекта		
Наименование цели	Текущий показатель	Целевой показатель
Сократить время ожидания выдачи ТМЦ	240 минут	15 минут
Сократить лишние перемещения сотрудников		
Внедрить систему 5С	отсутствует	внедрена
Внедрить систему канбан	отсутствует	внедрена

4. Ключевые события проекта	
1. Старт проекта - 03.02.2020	
2. Сбор проблем и предложений - 23.03.2020	
3. Проведение хронометража - 01.04.2020	
4. Составление карт потока создания ценности (текущее состояние) - 06.04.2020	
5. Внедрение улучшений - 01.09.2020	
6. Составление отчета - 30.09.2020	



Проблемы:

1. Длительное ожидание выдачи ТМЦ
2. Лишние перемещения сотрудников
3. Нерациональная организация рабочего пространства и мест хранения ТМЦ
4. Необходимость хранения большого количества запасов ТМЦ на складе хозяйственного отдела

Результаты 1 этапа:



Целевой показатель	Было	Стало
Время затрачиваемое сотрудником на заправку картриджа	1-2 недели	5 минут
Оптимизация необходимых запасов	>2 картриджей на 1 аппарат	1 картридж на 3 аппарата
Оптимизация документооборота (количество документов, заполняемых)	2	0

Ожидаемый результат

- Внедрить систему 5С
- Внедрение системы Канбан
- Разработка стандартов



Сквозной поток формирования бережливой личности в КубГМУ

Общее количество респондентов 476 человек

Укажите тип вашей медицинской организации

Краевое лечебное учреждение	207	43.5%
Центральная районная больница	207	43.5%
Городская поликлиника	34	7.1%
Научно-исследовательский институт	22	4.6%
Женская консультация / Роддом	6	1.3%

Ответов 476

Цель опроса – Разработка модели востребованных надпрофессиональных навыков (soft-skills) выпускника медицинского вуза по модели д.э.н. Давыдовой Н.С.

Респонденты – врачи и руководители различного уровня в медицинских организациях.

В диапазон 20 % вошли 8 компетенций:

1. Способность к согласованным действиям с другими людьми и умение договариваться.
2. Способность к выработке стратегии и ее эффективной пошаговой реализации.
3. Способность ставить цели с акцентом на качество и время протекания процесса.
4. Навыки анализа и решения проблем.
5. Организация эффективного рабочего пространства.
6. Понимание важности командного взаимодействия в рамках корпоративной культуры.
7. Способность к эффективному использованию оборудования.
8. Стремление к непрерывному и целостному развитию личности.

Взаимодействие с органами исполнительной власти Краснодарского края



31 мая 2019 года - визит 19 представителей Администрации Краснодарского края и глав муниципалитетов, во главе с заместителем главы администрации (губернатора) Краснодарского края **Галась Игорем Петровичем**.

В 2020 году основам бережливого производства обучено 50 государственных служащих





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Адрес: ул. Митрофана Седина, 4, Краснодар,
Краснодарский край, 350063

Телефон: 8 (861) 268-36-84

Эл. Почта: corpus@ksma.ru

Ссылка на сайт: <http://www.ksma.ru/>

*Информация об обучении на
Фабрике процессов*

