

Приложение 2
к Положению о порядке и условиях
выплат стимулирующего характера
ГБОУ ВПО «Кубанский государственный
медицинский университет» Минздрава России

Критерии оценки деятельности кафедр

№ п/п	Показатели	Баллы (норматив)
РАЗДЕЛ 1.		
<i>1.1. Учебная и учебно-методическая работа со студентами*</i>		
1	Выполнение объема учебной нагрузки профессорско-преподавательским составом кафедры	5
2	Своевременное, качественное (достоверное) представление сведений о рейтинге и успеваемости студентов в профильные деканаты	5
3	Соблюдение сроков подачи документов об организации и осуществлении учебного процесса на кафедре, графиков проведения занятий, отработок, консультаций кафедрами	5
4	Своевременный допуск студентов к экзаменационной сессии по дисциплине (не менее 90% от числа обучающихся)	3
5	Успешное прохождение (70% и выше) тестирования на соответствие полученных знаний установленным требованиям – не менее 70% обучающихся от количества тестированных	7
6	Соответствие результатов экзаменационной сессии рейтингу студентов (не менее 80%)	4
7	Отсутствие замечаний по УМК дисциплин	7
8	<ul style="list-style-type: none"> • Подготовка нескольких учебно-методических пособий. • Подготовка учебно-методического пособия с грифом УМО (или Федеральных структур); • Подготовка учебно-методического пособия, утвержденного ЦМС КубГМУ Минздрава России 	5 4 1
9	Наличие и совершенствование мультимедийного обеспечения курса лекций по дисциплине	2
10	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины (наличие депонированной зарплаты по сотрудникам и др.)	3
11	Отсутствие нарушений правил ТБ и ПБ, замечаний со стороны административных структур КубГМУ и проверяющих комиссий.	2
12	Выполнение плана повышения квалификации ППС по педагогике	2

	Всего по группе	50
--	-----------------	----

* При плановом отсутствии вида деятельности кафедры по какому-либо из пунктов этот критерий исключается из расчетов с одновременным уменьшением общей суммы возможных баллов (на бальную оценку исключенного критерия).

РАЗДЕЛ 1.		Баллы (норматив)
1.2. Учебная и учебно-методическая работа на после дипломном уровне**		
1	Выполнение планового объема учебной нагрузки профессорско-преподавательским составом кафедры	5
2	Выполнение учебно-производственного плана подготовки курсантов (100%): до 90 % - 0 баллов; 90-94% -2 балла; 95-99 % - 4 балла; 100% - 5 баллов	5
3	Отсутствие замечаний по учебным планам специальностей и рабочим программам дисциплин	7
4	Своевременный допуск интернов, ординаторов и слушателей ФПК к итоговой аттестации по специальности (не менее 90% от числа обучающихся)	4
5	Показатель качества успеваемости интернов, ординаторов и слушателей ФПК (количество прошедших промежуточную аттестацию, не менее 75%)	4
6	<ul style="list-style-type: none"> •Подготовка нескольких учебно-методических пособий. •Подготовка учебно-методического пособия с грифом УМО (или Федеральных структур); •Подготовка учебно-методического пособия, утвержденного ЦМС КубГМУ Минздрава России 	5 4 1
7	Наличие и совершенствование мультимедийного обеспечения курса лекций по дисциплине	3
8	Соблюдение графиков обучения	6
9	Соблюдение сроков подачи документов об организации и проведении учебного процесса в деканат	2
10	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины (наличие депонированной зарплаты по сотрудникам, стипендии по интернам и ординаторам и др.)	3
11	Отсутствие нарушений правил ТБ и ПБ, замечаний со стороны административных структур КубГМУ и проверяющих комиссий.	2
12	Отсутствие мер дисциплинарного воздействия на сотрудников кафедры и обучающихся	2
13	Выполнение плана повышения квалификации ППС по педагогике	2
	Всего по группе	50

** При плановом отсутствии вида деятельности кафедры по какому-либо из пунктов этот критерий исключается из расчетов с одновременным уменьшением общей суммы возможных баллов (на бальную оценку исключенного критерия).

	РАЗДЕЛ 2. НИР, инновационная деятельность, подготовка научно-педагогических кадров высшей квалификации	Баллы (норматив)
1	Выполнение на кафедре утвержденной НИР, выполнение плана подготовки и защит кандидатских и докторских диссертаций	5
2	Публикации в журналах из перечня ВАК, зарубежных журналах входящих базы Scopus, Web of Science и др. (в расчете на одного научного сотрудника и сотрудника профессорско-преподавательского состава – 0,5 публикации за год.)	3
3	Положительное решение заключений по заявкам на получение патентов, свидетельства о регистрации программ для ЭВМ, разработка и регистрация медицинской технологии и т.д.	1
4	Выполнение плана внедрения результатов НИР	1
5	Монография	4
6	Доклады на конференциях (региональных, всероссийских, международных)	1
7	Организация научных конференций (региональных, всероссийских, международных)	2
8	Подготовка заявки на конкурсное финансирование по грантам	1
9	Выполнение грантов	3
10	Выполнение научного исследования по хоз. договорной тематике, клин. исследований	2
11	Работа студенческого научного общества на кафедре (подготовка и участие студентов в межвузовских конференциях, конкурсах и олимпиадах) / Участие интернов, ординаторов, аспирантов, преподавателей в работе общества молодых ученых КубГМУ (подготовка и участие в межвузовских конференциях, конкурсах)	2***
12	Отсутствие замечаний по учебным планам специальностей в аспирантуре и рабочим программам дисциплин	3
13	Отсутствие нарушений исполнения поручений по документам, отчетности по НИР кафедры, докторантов и аспирантов	2
	Всего по группе	30

*** При плановом отсутствии вида деятельности кафедры по какому-либо из пунктов этот критерий исключается из расчетов с одновременным уменьшением общей суммы возможных баллов (на бальную оценку исключенного критерия).

	РАЗДЕЛ 3. Лечебная работа	Баллы (норматив)
1	Выполнение планового объема лечебной работы профессорско-преподавательским составом кафедры: <ul style="list-style-type: none"> • Менее 80% и более 140 % - 0; • В диапазонах 81-90% и 139-110 % -3 балла; • В диапазонах 91-98% и 109-102 % -5 баллов; • 99-101 % - 7 баллов. 	7
2	Внедрение собственных разработок по усовершенствованию лечебно-диагностического процесса, согласно изданному методическому пособию, акту ЛПУ	2
3	Наличие сертификатов по профильной специальности, аккредитации у 100 % ППС/ Участие в образовательном процессе по системе непрерывного профессионального развития	3
4	Наличие квалификационной категории по профильной специальности не менее 80% ППС	2
5	Отсутствие нарушений по ведению кафедральной и медицинской документации, по актам проверки комиссией ВУЗА и контролирующих органов и своевременное представление отчетно-информационной документации	4
6	Отсутствие жалоб со стороны пациентов и претензий со стороны клинических баз	2
	Всего по группе	20

Примечание: при определении баллов по Разделу 1.1. п.8 и по Разделу 1.2. п 6. следует учитывать, что максимальное число баллов по каждому из этих пунктов не может превышать 5 (пяти). По решению экспертной комиссии при подготовке кафедрой одновременно нескольких пособий возможно начисление баллов за каждое пособие в пределах общей суммы баллов по данному критерию.

Экспертная комиссия по результатам оценки деятельности кафедр имеет право вносить предложения ректору университета об изменении процента средств, идущего на заработную плату заведующих кафедрами.

Приложение 3
к Положению о порядке и условиях
выплат стимулирующего характера
ГБОУ ВПО «Кубанский государственный
медицинский университет» Минздрава России

Персональные критерии работников кафедр

№ п/п	Показатели	Период	Баллы
В У З			
<i>«Учебная и учебно-методическая работа»</i>			
1	Выполнение планового объема учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава кафедры		
2	Разработка (обновление) УМК дисциплины		
3	Своевременный допуск студентов к экзаменационной сессии по дисциплине (не менее 90% от числа обучающихся)		
4	Показатель качества успеваемости (количество «5» и «4») по итогам промежуточной аттестации не менее 50%		
5	Количество неудовлетворительных оценок по дисциплине при промежуточной аттестации студентов не более 15% (по первичной сдаче)		
6	Число отчисленных по дисциплине по итогам текущего контроля и промежуточной аттестации (не более 1,5%)		
7	Учебник с грифом федеральных ведомств органов власти (за единицу)		
8	Учебно-методическое пособие с грифом УМО по медицинскому и фармацевтическому образованию вузов России и грифов Федеральных органов исполнительной власти		
9	Разработка учебно-методического комплекса новой дисциплины		
10	Мультимедийное обеспечение учебного процесса		
11	Использование инновационных методик в учебном процессе (за единицу)		
12	Повышение квалификации, компетентности ППС за счет грантов и привлеченных средств		
13	Работа в составе учебно-методической комиссии по дисциплине, блоку дисциплин при Всероссийском учебно-научно-методическом Центре по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию		
14	Работа в составе Центрального Методического Совета университета		
15	Работа в составе методической комиссии Центрального Методического Совета, уполномоченный в системе менеджмента качества		

16	Руководство дипломной работой		
17	Организация предметных олимпиад университетского уровня (да, нет)		
18	Организация предметных олимпиад межвузовского уровня (да, нет)		
<i>НИР и инновационная деятельность</i>			
1	Степень участия в выполнении комплексной НИР кафедры		
2	Защита (утверждение ВАК) докторской диссертации.		
3	Защита (утверждение ВАК) кандидатской диссертации.		
4	Консультант защищенной докторской диссертации.		
5	Руководитель (консультант) защищенной кандидатской диссертации.		
6	Научные публикации в журналах из перечня ВАК, зарубежных журналах входящих базы Scopus, Web of Science и др.		
7	Монографии на русском языке и изданные зарубежом.		
8	Доклад устный на конференции, проводимой зарубежом		
9	Доклад устный на прочих конференциях		
10	Получение патента.		
11	Получение свидетельства о регистрации программ для ЭВМ.		
12	Подготовка заявки на конкурсное финансирование в качестве руководителя		
13	Подготовка заявки на конкурсное финансирование в качестве исполнителя.		
14	Участие в международных грантах в качестве руководителя		
15	Участие в международных грантах в качестве исполнителя		
16	Победитель федерального конкурса (Совет по грантам при Президенте РФ, ФЦП, РФФИ, РГНФ и пр.) в качестве руководителя проекта.		
17	Победитель федерального конкурса (Совет по грантам при Президенте РФ, ФЦП, РФФИ, РГНФ и пр.) в качестве исполнителя проекта.		
18	Победитель регионального конкурса в качестве руководителя проекта.		
19	Победитель регионального конкурса в качестве исполнителя проекта.		
20	Руководство научным исследованием по хоз. договорной тематике (клиническим исследованием)		
21	Участие в научном исследовании по хоз. договорной тематике (клиническом исследовании)		

22	Регистрационное удостоверение на оригинальные лекарственные препараты		
23	Фармакопейная статья		
24	Свидетельство о регистрации БАД (ТУ)		
25	Сертификат соответствия, СЭЗ на косметику и пищевые продукты (ТУ)		
26	Разработка и регистрация медицинской технологии		
27	Разработка и регистрация изделий медицинского назначения		
28	Членство в редакционной коллегии, диссертационном совете, этическом комитете, постоянно действующих советах и комиссиях КГМУ		
29	Руководство инновационными структурными подразделениями (без занятия должности)		
30	Работа в инновационных структурных подразделениях (без занятия должности)		
31	Членство в проблемной комиссии		
32	Председатель проблемной комиссии		
33	Председатель, ученый секретарь диссертационного совета		
34	Организация научных конференций		
<i>Лечебная деятельность</i>			
1	Выполнение планового объема лечебной работы профессорско-преподавательским составом кафедры		
2	Внедрение собственных разработок по усовершенствованию лечебно-диагностического процесса, согласно изданному методическому пособию, акту ЛПУ (за единицу)		
3	Работа в качестве эксперта (проведение ведомственных и вневедомственных экспертиз, разбор сложных случаев, жалоб на клинических базах)		
4	Наличие сертификатов по профильной специальности, аккредитации / Участие в образовательном процессе по системе непрерывного профессионального развития		
5	Наличие квалификационной категории по профильной специальности		
6	Работа в Центральной аттестационной комиссии и отделах ЦАК в федеральных округах, в Краевой аттестационной комиссии и подкомиссиях		
7	Отсутствие нарушений по ведению документации (кафедральной и по лечебной работе) своевременное представление отчетно-информационной документации		
8	Отсутствие жалоб со стороны пациентов и претензий со стороны клинических баз		

Персональные критерии носят рекомендательный характер

Приложение 4
к Положению о порядке и условиях
выплат стимулирующего характера
ГБОУ ВПО «Кубанский государственный
медицинский университет» Минздрава России

Критерии оценки деятельности деканов

Показатели	Период	Баллы
1.Критерии по основной деятельности		
Наличие УМК по преподаваемым дисциплинам	годовая	4
Выполнение плана спортивно-оздоровительных мероприятий (не менее 3).	квартал	3
Отсутствие нарушений финансовой дисциплины (наличие депонированной стипендии)	квартал	3
Доля обучающихся, прошедших тестирование на соответствие полученных знаний установленным требованиям – не менее 70%	квартал	7
Ежемесячный контроль противопожарной безопасности– 100%	квартал	4
Выполнение плана повышения квалификации ГПС – 100%	годовая	4
Выполнение плана подготовки и защит кандидатских и докторских диссертаций (100 процентов)	квартал	4
Доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, занятых в процессе обучения студентов (с учетом совместителей в общей численности преподавательского состава по Университету (не менее 70 процентов)	годовая	3,5
Доля научно-педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, в общей численности научно-педагогических работников, участвовавших в аттестации на соответствие занимаемой должности в отчетном году (100 процентов)	годовая	2
Работа студенческого научного общества на кафедрах факультета (подготовка и участие студентов в межвузовских конференциях, конкурсах и олимпиадах и т.д.)	квартал	2

Контроль за формированием групп студентов в соответствии с приказом о распределении учебной нагрузки ППС	годовая	2
Выполнение мероприятий по реализации плана воспитательной работы – 100%.	квартал	5
2. Критерии по исполнительской дисциплине		
Отсутствие нарушений исполнения поручений по документам – 100%	квартал	3
Отсутствие замечаний по актам проверки комиссий ВУЗа и контролирующих органов; отсутствие материального ущерба, причиненному ВУЗу в результате деятельности курируемых подразделений, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий – 100%	квартал	3

Периодичность	Баллы
1 квартал	34,0
2 квартал	34,0
3 квартал	34,0
4 квартал	49,5

Декану факультета довузовской подготовки персональные коэффициенты устанавливаются приказом ректора по представлению курирующего проректора.